



Schulinterne Kooperationsstrukturen / Teamarbeit

Das Team der Lehrkräfte und Mitarbeiter und Mitarbeiterinnen besteht aus ca. 20 Lehrerinnen und Lehrern (davon 2 ausgebildete Fachkräfte für Deutsch als Zweitsprache), 2 Lehrkräften für Herkunftssprachlichen Unterricht Türkisch und Albanisch, 2 Sonderpädagoginnen, einer Schulsozialarbeiterin und einer sozialpädagogischen Fachkraft für die Schuleingangsphase. Hinzu kommen 8 Mitarbeiterinnen der Betreuung 8-1, 10 Mitarbeiterinnen der OGS, ein Hausmeister und eine Sekretärin.

Zur Erfüllung unserer Aufgaben arbeiten wir gemeinsam im Team, nutzen die Multiprofessionalität und beziehen ggf. außerschulische Angebote ¹ein.

Ziel

Ziel ist eine gute, konstruktive Zusammenarbeit, um für alle ein angenehmes Schul- und Arbeitsklima zu erreichen, die Schülerinnen und Schülern in ihrer Lern- und Persönlichkeitsentwicklung optimal zu unterstützen und Eltern sachbezogen und angemessen beraten zu können.

Umsetzung

Für die Zusammenarbeit aller Beteiligten ist eine klare Verteilung der Zuständigkeiten notwendig. Die Lehrerkonferenz hat eine klare Verteilung der unterrichtlichen Aufgaben festgelegt².

Die Zuständigkeiten und Verantwortlichkeiten für außerunterrichtliche Aufgaben werden im Aufgabenverteilungsplan³ festgelegt. Dieser wird zu Beginn jedes Schuljahres durch die Lehrerkonferenz aktualisiert. Interessen und persönliche Belange der Lehrkräfte werden dabei berücksichtigt.⁴

Organisationsstrukturen innerhalb der Schule

Zur Umsetzung unserer Ziele sind folgende Gremien eingerichtet:

- **Schulkonferenz/Schulpflegschaft/Klassenpflegschaften⁵**
- **Lehrerkonferenz:**
 - Mitglieder: alle Kolleginnen und Kollegen, bei Bedarf nehmen die Leitungen der Betreuungsmaßnahmen an den Sitzungen teil
 - Leitung: Schulleitung
 - Aufgaben:
 - Beratung über alle wichtigen Angelegenheiten der Schule
 - Aufgaben der Fachkonferenz⁶:
 - Verantwortung für die schulinterne Qualitätsentwicklung und –sicherung,
 - Entscheidungen über Grundsätze zur fachdidaktischen und fachmethodischen Arbeit und zur Leistungsbewertung

¹ S. außerschulische Kooperation im Leitbild

² S. Anlage „Aufgabenverteilung“

³ S. Anlage „Aufgabeverteilungsplan für das laufende Schuljahr“

⁴ S. Teilzeitkonzept

⁵ S. Schulleben/Elternmitwirkung

⁶ Lt. Beschluss der Schulkonferenz übernimmt die Lehrerkonferenz die Aufgaben der Fachkonferenz



- Entscheidung über Grundsätze für Unterrichtsverteilung, Stunden-/Aufsichts-/Vertretungspläne
- Entscheidungen über Grundsätze zur Verteilung von Sonderaufgaben
- Entscheidungen über Grundsätze zur Fortbildung auf Vorschlag der Schulleitung
- Erarbeitung von Vorschlägen für die Schulkonferenz zur Einführung von Lehrmitteln

➤ **Fachgruppen als Teil der Lehrerkonferenz:**

- Für alle Fächer und für Sonderpädagogische Förderung
- Leitung durch einen Vorsitzenden
 - Aufgaben des Fachgruppenvorsitzenden:
 - Protokolle
 - Einhaltung von Terminen, neue Terminfestlegung
 - Tagesordnung für die Treffen
 - Kommunikation mit anderen Gremien und Teams
- Organisatorisches:
 - Treffen 2 Mal im HJ außerhalb der Team- oder Konferenzzeit
 - Von den Treffen gibt es ein Protokoll, das im Ordner im Lehrerzimmer abgeheftet wird
 - Die nächsten Termine werden jeweils für alle sichtbar gemacht
 - Beteiligung an Fachgruppen:
 - Ab 21 WST – Mitglied in 2 Fachgruppen,
 - unter 21 WST – Mitglied in 1 Fachgruppe
- Fachgruppen entscheiden, wenn Ihnen von der Lehrerkonferenz die Entscheidungsbefugnis erteilt wurde
- Fachgruppen beraten, diskutieren didaktisch-methodische Fragestellungen und tragen diese der Lehrerkonferenz zur Entscheidung vor z.B:
 - Arbeitsplan der Fächer
 - Themen/Inhalte
 - Grundsätze zur Leistungsbewertung
 - Material / Lehrwerke etc.
- Fachgruppen verfügen über ein Budget von 200 € für Literatur, Material usw.

➤ **Steuergruppe:**

- 5 Mitglieder + Schulleitung
- Steuergruppenfortbildung SJ 2018/19 für 2 Mitglieder + Schulleitung
- Aufgabe:
 - Strukturierung von Schulentwicklungsprozessen
 - Vorgabe und Kontrolle von Abgabefristen u.ä.
 - Von der Lehrerkonferenz in Auftrag gegebene Aufgaben

➤ **Jahrgangsteams:**

- Teamzeit: montags nach der 5. Stunde
- Leitung durch einen Jahrgangssprecher
 - Aufgaben:



-
- Kommunikation mit SL und anderen Gremien
 - Einhaltung von Terminen
 - Aufgabe der Teams:
 - Absprachen zu grobem Aufbau von Unterrichtsreihen: Thema/Inhalte und ggf. methodischem Vorgehen in den Hauptfächern
 - Material zu Unterrichtsreihen wird im Klassenordner abgeheftet
 - Sichten oder Entwickeln von passenden Lernstandskontrollen – Absprachen zur Einheitlichen Bewertung
 - **Lehrerrat:**
 - 6 Mitglieder
 - Regelmäßige Sitzungen
 - Regelmäßige Fortbildung der Mitglieder
 - Aufgaben:
 - Beratung der Schulleitung in allen wichtigen Angelegenheiten der MitarbeiterInnen
 - Vermittlung auf Wunsch bei dienstlichen Angelegenheiten
 - Beteiligung bei Personalentscheidungen der Schulleitung